

എന്നാൽ ബോധവൽക്കരണമില്ലാത്തതുമൂലം ജനങ്ങൾ പലപ്പോഴും ഖരവസ്തുക്കൾ, കെട്ടിടങ്ങളിൽ നിന്നുള്ള മഴവെള്ളം മുതലായവ ഇതിൽ കടത്തിവിടാറുണ്ട്. ആശുപത്രികൾ, വ്യാപാര കേന്ദ്രങ്ങൾ, ഹോട്ടലുകൾ, അറവുശാലകൾ എന്നിവിടങ്ങളിൽ നിന്നും വളരെയധികം പ്രശ്നങ്ങൾ ഇപ്പോൾ നേരിടുന്നുണ്ട്. പ്രശ്നം അപ്പപ്പോൾ ബന്ധപ്പെട്ടവരെ അറിയിച്ച് അനന്തര നടപടികൾ എടുക്കുന്നുണ്ടെങ്കിലും പലപ്പോഴും ഇതുമൂലം സ്വീവറേജ് സംവിധാനം തടസ്സപ്പെടുന്നുണ്ട്. പൊതുറോഡുകളിൽ (പൊതുമരാമത്തും കോർപ്പറേഷനും) നിലവിലുള്ള ഉപരിതലഡ്രെയിനേജ് സംവിധാനത്തിന്റെ അപര്യാപ്തതമൂലം മഴവെള്ളവും മറ്റും മാൻഹോളുകളിൽ കൂടി കടത്തിവിടുകയും തന്മൂലം മഴക്കാലത്ത് സ്വീവറേജ് സംവിധാനം മൊത്തത്തിൽ തകരാറിലാവുകയും ചെയ്യുന്നുണ്ട്. നഗരസഭയും പൊതുമരാമത്ത് വകുപ്പും വാട്ടർ അതോറിറ്റിയുമായി യോജിച്ച് മാലിന്യങ്ങളും മഴവെള്ളവും മറ്റും കടത്തിവിടാതിരിക്കുന്നതിനുള്ള നടപടികൾ സ്വീകരിക്കുന്നതിനുവേണ്ടി നടപടികൾ എടുത്തുവരുന്നു.

തൊഴിൽ വകുപ്പിന്റെ ലക്ഷ്യങ്ങൾ

120 (2032) ശ്രീ. ജി. സുധാകരൻ : താഴെ കാണുന്ന ചോദ്യങ്ങൾക്ക് ജലസേചനവും തൊഴിലും വകുപ്പുമന്ത്രി സദയം മറുപടി നൽകുമോ :

- (എ) തൊഴിൽ വകുപ്പിന്റെ പ്രധാന ലക്ഷ്യങ്ങൾ എന്തൊക്കെയാണ് ;
- (ബി) ഈ ലക്ഷ്യങ്ങൾ നിറവേറ്റാൻ ഇപ്പോഴുള്ള ഔദ്യോഗിക സംവിധാനങ്ങൾ എന്തൊക്കെയാണ് ;
- (സി) ഇപ്പോഴും പ്രത്യേക ക്ഷേമ പദ്ധതികൾ ഇല്ലാത്ത തൊഴിലാളി വിഭാഗങ്ങൾ ഏതൊക്കെയാണെന്ന് പഠനം നടത്തിയിട്ടുണ്ടോ ; എങ്കിൽ അവ ഏതൊക്കെയാണെന്ന് വ്യക്തമാക്കുമോ ;
- (ഡി) ഈ സർക്കാർ അധികാരത്തിൽ വന്ന ശേഷം തൊഴിൽ സംബന്ധിച്ച് എത്ര നിയമനിർമ്മാണം നടത്തി ;
- (ഇ) ഈ സർക്കാരിന്റെ വരുന്ന രണ്ടുകൊല്ലക്കാലം ഏതെല്ലാം നിയമ നിർമ്മാണം നടത്താൻ ഉദ്ദേശിക്കുന്നു ?

ഉത്തരം

(എ) വ്യവസായ സമാധാനം നിലനിർത്തുന്നതിന് അനുയോജ്യമായ രീതിയിൽ തൊഴിൽ തർക്കങ്ങൾക്ക് അനുരഞ്ജന നടപടികളിലൂടെയും മറ്റ് നിയമപരമായ മാർഗ്ഗങ്ങളിലൂടെയും പരിഹാരം ഉണ്ടാക്കുക, സംഘടിതവും അസംഘടിതവുമായ എല്ലാ മേഖലകളിലേയും തൊഴിലാളികൾക്ക് പരമാവധി ക്ഷേമം ഉറപ്പു വരുത്തുന്നതിന് അനുയോജ്യമായ രീതിയിൽ വിവിധ തൊഴിൽ നിയമങ്ങളിലെ വ്യവസ്ഥകൾ നടപ്പിലാക്കുക എന്നിവയാണ് തൊഴിൽ വകുപ്പിന്റെ പ്രധാന ലക്ഷ്യങ്ങൾ.

(ബി) വിവിധ തൊഴിൽ സ്ഥാപനങ്ങളിൽ ഉണ്ടാകുന്ന തർക്കങ്ങൾക്ക് പരിഹാരമുണ്ടാക്കാനുള്ള പ്രാഥമിക ചുമതല അതാത് ജില്ലാ ലേബർ ഓഫീസർമാർക്കാണ്. ജില്ലാ തലത്തിൽ ജില്ലാ ലേബർ ഓഫീസർക്കു പുറമേ ഡെപ്യൂട്ടി ലേബർ ഓഫീസറും അസിസ്റ്റന്റ് ലേബർ ഓഫീസർ ഗ്രേഡ്-1 ഉം തൊഴിൽ തർക്ക കേസുകൾ കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നുണ്ട്. ജില്ലാ ലേബർ ഓഫീസറുടെ തലത്തിൽ ഒത്തു തീർപ്പാക്കാത്ത കേസുകളിലും വളരെ പ്രാധാന്യം അർഹിക്കുന്ന തർക്കങ്ങളിലും റീജിയണൽ ജോയിന്റ് ലേബർ കമ്മീഷണർമാരും ലേബർ കമ്മീഷണറും ലേബർ കമ്മീഷണറുടെ ഓഫീസിലെ തന്നെ സംസ്ഥാന തല അധികാര പരിധിയുള്ള അനുരഞ്ജനാദ്രോഹസ്ഥനാരുമാരും ഇടപെട്ട് തർക്കങ്ങൾക്ക് പരിഹാരമുണ്ടാക്കുന്നുണ്ട്. അനുരഞ്ജന നടപടികളിലൂടെ പരിഹരിക്കാനാവാത്ത തർക്കങ്ങൾ സംസ്ഥാനത്തു പ്രവർത്തിക്കുന്ന ലേബർ കോടതികളുടെയും ഇൻഡസ്ട്രിയൽ ട്രൈബ്യൂണലുകളുടെയും സബ്ജുഡിക്കേഷൻ അയയ്ക്കുകയാണ് ചെയ്യുന്നത്. സംസ്ഥാനത്ത് നടപ്പിലാക്കിക്കൊണ്ടിരിക്കുന്ന പ്രധാനപ്പെട്ട പ്രോജക്ടുകൾ, പരമ്പരാഗത വ്യവസായങ്ങൾ, പൊതു പ്രാധാന്യം അർഹിക്കുന്ന തൊഴിൽ മേഖലകൾ എന്നിവയിൽ ഉണ്ടാകുന്ന തർക്കങ്ങൾ പരിഹരിക്കുന്നതിന് പ്രത്യേകം വ്യവസായ ബന്ധ സമിതികൾ പ്രവർത്തിക്കുന്നുണ്ട്. പ്രസ്തുത മേഖലകളിൽ ദീർഘകാലക്കാർ ഉണ്ടാക്കുന്നതിനും ബോണസ് ഉൾപ്പെടെയുള്ള തർക്കങ്ങൾ പരിഹരിക്കുന്നതിനും ഈ വ്യവസായ ബന്ധസമിതി കാര്യക്ഷമമായി പ്രവർത്തിക്കുന്നുണ്ട്. വിവിധ തൊഴിൽ നിയമങ്ങൾ കാര്യക്ഷമമായി നടപ്പിലാക്കുന്നതിന് രണ്ടാം ഗ്രേഡ് അസിസ്റ്റന്റ് ലേബർ ഓഫീസർമാർ മുതൽ സംസ്ഥാന ലേബർ കമ്മീഷണർ വരെയുള്ള തൊഴിൽ വകുപ്പുദ്രോഹസ്ഥനാരെ ഇൻസ്പെക്ടർമാരായി നിയമിച്ച് ഗവൺമെന്റ് വിജ്ഞാപനം പുറപ്പെടുവിച്ചിട്ടുണ്ട്. ഇവർ കാലാകാലങ്ങളിൽ ഒറ്റയ്ക്കും ജില്ലാ ലേബർ ഓഫീസർ(ഇ)മാരുടെ നേതൃത്വത്തിൽ പ്രത്യേക സ്കാഡ് ആയും വിവിധ സ്ഥാപനങ്ങൾ പരിശോധിച്ച് നിയമ ലംഘനം നടത്തുന്നവർക്കെതിരെ നിയമ നടപടികൾ കൈക്കൊണ്ടു വരുന്നു. വിവിധ തൊഴിൽ നിയമങ്ങൾ പ്രകാരമുള്ള ആനുകൂല്യങ്ങൾ നിഷേധിക്കപ്പെടുന്ന കേസുകളിൽ ഹയൽ ചെയ്യപ്പെടുന്ന ക്ലെയിംപെറ്റീഷനുകളിലും തൊഴിൽ സമയത്ത് ഉണ്ടാകുന്ന അപകടങ്ങൾക്ക് തൊഴിലാളികൾക്ക് നഷ്ടപരിഹാരം ലഭ്യമാക്കാനുള്ള പെറ്റീഷനുകളിലും തീർപ്പു കൽപ്പിക്കുന്നതിന് ഡെപ്യൂട്ടി ലേബർ കമ്മീഷണർമാരെ ചുമതലപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ട്. പ്ലാന്റേഷൻ മേഖലയിലെ തൊഴിലാളികളുടെ നിയമ പരിരക്ഷ ഉറപ്പുവരുത്തുന്നതിനായി കോട്ടയം ആസ്ഥാനമായി ചീഫ് പ്ലാന്റേഷൻ ഇൻസ്പെക്ടറേറ്റും പ്രവർത്തിക്കുന്നുണ്ട്.

(സി) പ്രസ്തുത തരത്തിലുള്ള ഒരു ഔദ്യോഗിക പഠനം നടത്തിയിട്ടില്ല.

(ഡി) ഈ സർക്കാർ അധികാരത്തിൽ വന്ന ശേഷം ഈറ്റ, കാട്ടുവള്ളി തൊഴിലാളികൾക്കായി ഒരു ക്ഷേമനിധി നിയമം രൂപപ്പെടുത്തുകയുണ്ടായി.

(ഇ) സംസ്ഥാനത്ത് ബാലവേല സമ്പൂർണ്ണമായി നിരോധിക്കുന്നതിനുള്ള വ്യവസ്ഥകൾ ഉൾക്കൊള്ളിച്ചുകൊണ്ടുള്ള ഒരു നിയമ നിർമ്മാണം നടത്താൻ ഗവൺമെന്റ് ഉദ്ദേശിക്കുന്നു. കൂടാതെ, അലക്കു തൊഴിലാളികൾക്കും ബാർബർ തൊഴിലാളികൾക്കും കൂടി ഒരു ക്ഷേമനിധിയും ചെറുകിട സ്ഥാപനങ്ങളിലേയും പീടികകളിലേയും തൊഴിലാളികൾക്കും വേണ്ടി ഒരു ക്ഷേമനിധിയും ചെറുകിട തോട്ടം തൊഴിലാളികൾ, മരം കയറ്റ തൊഴിലാളികൾ എന്നിവർക്കായി ഓരോ പ്രത്യേക ക്ഷേമനിധിയും ഉണ്ടാക്കുന്നതിനുള്ള നിയമനിർമ്മാണം നടത്തുവാൻ ഉദ്ദേശിക്കുന്നു.